

מדינת ישראל

# הודעה לתקשורת

אתר: [www.cbs.gov.il](http://www.cbs.gov.il); דוא"ל: [info@cbs.gov.il](mailto:info@cbs.gov.il); פקס: 02-6521340

[הודעה קודמת בנושא זה פורסמה ב- 27 ביוני 2022](#)

ירושלים, כו' בתמוז התשפ"ב  
25 ביולי 2022  
246/2022

## נתונים מסקר כוח אדם לחודש יוני 2022 Labour Force Survey Data, June 2022

אנו מבקשים להודות מקרב לב לאלפי משקי הבית שהשיבו לסקר ולסוקרים המסורים שלנו שהבטיחו איסוף הנתונים באיכות הגבוהה ביותר.

בפרק א' יוצגו בפירוט רב הנתונים המקוריים של יוני 2022 שחלקם הוצגו כבר בהודעה מיום [18 ביולי 2022](#).

בפרק ב' יוצגו נתונים מנוכי עונתיות של חודש יוני 2022.

בפרק ג' יוצג פירוט נוסף להגדרות והסברים ([להסברים והגדרות](#))

**נתונים מקוריים**

**בחודש יוני 2022 (לעומת מאי 2022, בקרב בני 15 ומעלה): (ללוחות ירחון סקר כוח אדם**

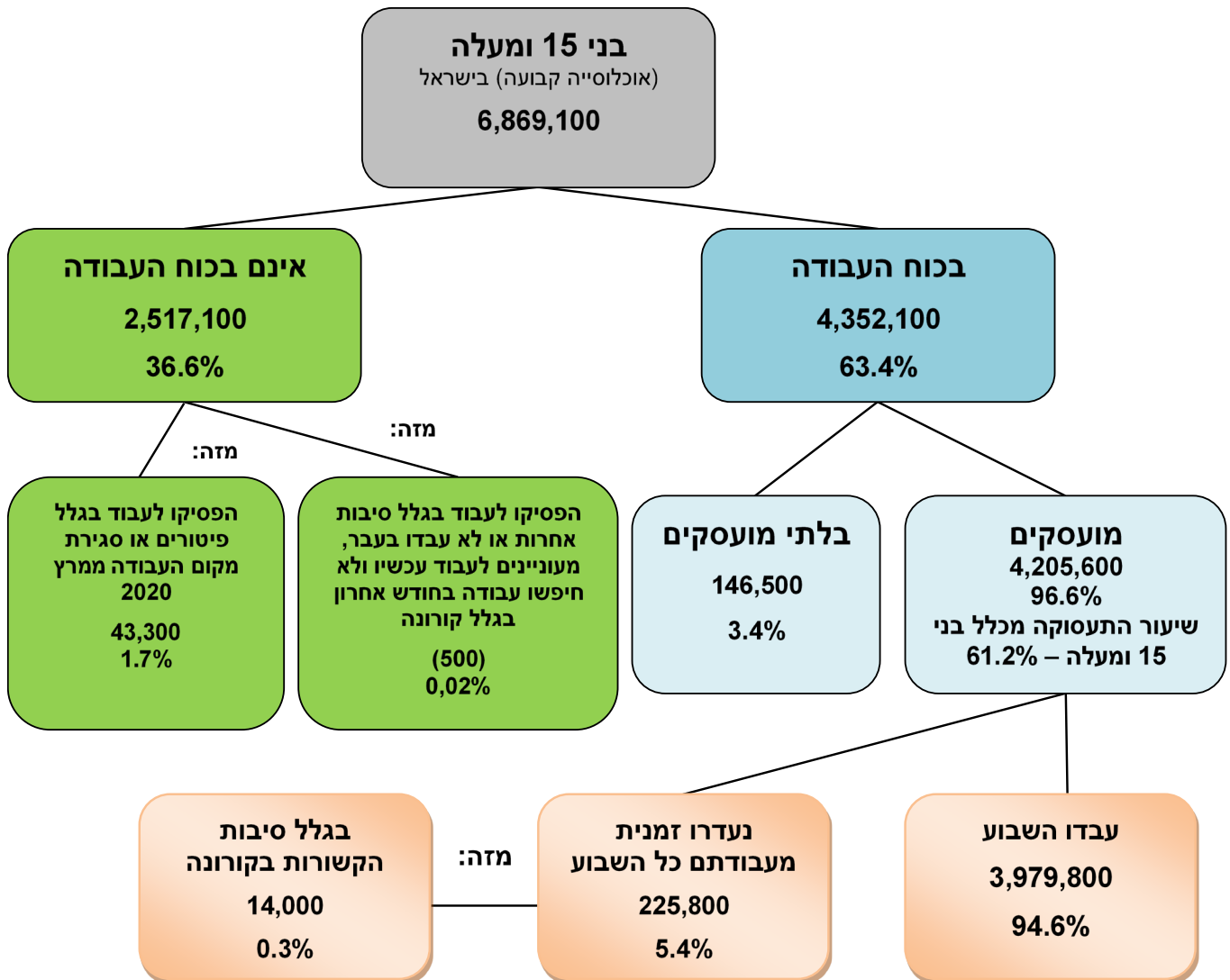
**06/2022**

- אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה – 3.4% (3.5% בחודש הקודם).
- אחוז מכוח העבודה של המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה + הבלתי מועסקים – 3.7% (3.8% בחודש הקודם).
- אחוז מכוח העבודה של הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה מרץ 2020 + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה + הבלתי מועסקים – 4.6% (4.7% בחודש הקודם).
- אחוז מכוח העבודה של הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה מרץ 2020 + הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל סיבות אחרות או לא עבדו בעבר, מעוניינים לעבוד עכשיו ולא חיפשו עבודה בחודש אחרון בגלל קורונה + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה + הבלתי מועסקים – 4.6% (4.7% בחודש הקודם).
- שיעור תעסוקה לא כולל נעדרים זמנית מעבודה כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה – 61.0% (60.8% בחודש הקודם)
- [קובץ מעקב אחרי יעדי תעסוקה ממשלתיים](#) ניתן לראות באתר האינטרנט של הלמ"ס.

מספר ואחוז מכוח העבודה הבלתי מועסקים	מאי 2022	יוני 2022
המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה + הבלתי מועסקים	אלף 150.6 3.5%	אלף 146.5 3.4%
הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה מרץ 2020 + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה + הבלתי מועסקים	אלף 165.0 3.8%	אלף 160.5 3.7%
הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה מרץ 2020 + הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל סיבות אחרות או לא עבדו בעבר, מעוניינים לעבוד עכשיו ולא חיפשו עבודה בחודש אחרון בגלל קורונה + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה + הבלתי מועסקים	אלף 205.8 4.7%	אלף 203.8 4.6%
הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה מרץ 2020 + הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל סיבות אחרות או לא עבדו בעבר, מעוניינים לעבוד עכשיו ולא חיפשו עבודה בחודש אחרון בגלל קורונה + המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה + הבלתי מועסקים	אלף 205.8 4.7%	אלף 204.2 4.6%

- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע, מכלל המועסקים, היה בענפים: **חינוך** – 24.0% (בגלל סיבות שקשורות לקורונה), **תעשייה; כרייה וחציבה** – 23.5% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 0.5%), **שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח** – 22.6% (לא היו נעדרים בגלל סיבות שקשורות לקורונה).
- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע, מכלל המועסקים, היה במשלחי היד: **בעלי משלח יד אקדמי** – 22.5% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 1.5%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** 20.5% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 0.8%), **פקידים כלליים ועובדי משרד** – 19.1% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 0.7%).
- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע, מכלל המועסקים, היה: בקרב **בני 65-69** – 22.3% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 1.7%), **בני 65 ומעלה** – 21.0% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 1.8%), **בני 15-17** – 20.1% (מתוכם מספר הנעדרים מסיבות שקשורות לקורונה 5.9%) ובקרב **בני 75 ומעלה** 20.1% (מתוכם מספר הנעדרים מסיבות שקשורות לקורונה 3.5%).
- האחוז הגבוה ביותר של הבלתי מועסקים מכוח העבודה היה: בקרב **בני 15-17** – 15.6%, **בני 25-29** – 5.3% ובקרב **בני 18-24** – 4.9%.
- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים שעבדו מהבית, מכלל המועסקים, היה בענפים: **מידע ותקשורת** (56.7%), **פעילויות נדל"ן** (49.1%), **שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים** (36.4%).
- האחוז הגבוה ביותר של מועסקים שעבדו מהבית, מכלל המועסקים, היה במשלחי יד: **בעלי משלח יד אקדמי** (31.7%), **מנהלים** (23.7%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** (19.2%).
- חלקם של השכירים בתחום ההיי-טק מכלל השכירים עלה ביוני 2022 ל-11.7% (11.5% בחודש הקודם).

יוני 2022



מספרם של המועסקים שעבדו **בהיקף מלא** (35 שעות ויותר) **בשבוע הקובע** עלה ב-4.2% לעומת החודש הקודם (תוספת של כ-116 אלף מועסקים), ומספרם של המועסקים שעבדו **בהיקף חלקי** (פחות מ-35 שעות) **בשבוע הקובע** ירד ב-6.5% לעומת החודש הקודם (ירידה של 76 אלף מועסקים). מספרם של המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם **כל השבוע** ירד ב-5.9% לעומת החודש הקודם (ירידה של 14 אלף מועסקים). מתוכם נעדרו מעבודה בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה 14 אלף מועסקים שמהווים 6.2% מכלל הנעדרים זמנית מעבודה כל השבוע (כ-14 אלף מועסקים, 6.0% בחודש הקודם). מספרם של המועסקים הנעדרים

<sup>1</sup> המספר בסוגריים בתרשים - מסמן נתונים המבוססים על מספר קטן של מקרים או נתונים בעלי טעות דגימה יחסית גבוהה.

**מעבודה חלק מהשבוע** ירד ב-13.2% לעומת החודש הקודם (ירידה של 80 אלף מועסקים). מתוכם עבדו פחות שעות מהרגיל בשבוע הקובע בגלל סיבות הקשורות בנגיף קורונה 31 אלף מועסקים שמהווים 5.9% מכלל הנעדרים מעבודה חלק מהשבוע (כ-15 אלף מועסקים, 2.4% בחודש הקודם). אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים עלה ל-17.8% (20.2% בחודש הקודם, 9.0% ביוני 2021). מתוכם, מספרם של נעדרים מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מסיבות הקשורות לנגיף קורונה מכלל המועסקים עלה ל-1.1% (0.7% בחודש הקודם). מספרם של המועסקים לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה עלה ב-0.6% לעומת החודש הקודם (תוספת של כ-27 אלף מועסקים). שיעור התעסוקה של המועסקים לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה מכלל בני 15 ומעלה עלה ל-61.0% ביוני 2022 (60.8% החודש הקודם). (נתונים מפורטים בלוחות 1.4-1.6, 1.30-1.32 ב"רחון סקר כוח אדם" באתר האינטרנט)

אחוז הבלתי מועסקים בחודש יוני 2022 ירד ל-3.4% (3.5% בחודש הקודם). יחד עם זאת, מספר הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה ממרץ 2020 עלה ביוני 2022 לכ-43 אלף (כ-41 אלף בחודש הקודם). מספרם של הלא משתתפים בכוח העבודה ושהפסיקו לעבוד בגלל סיבות אחרות או לא עבדו בעבר, שמעוניינים לעבוד עכשיו ולא חיפשו עבודה בחודש אחרון בגלל קורונה ביוני 2022 הגיע לכ-500 (לא היו כאלה בחודש הקודם). נתונים נוספים נמצאים בלוחות 9, 10 ו-11 המצורפים להודעה זו.

**מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע לפי ענף כלכלי ומשלח יד - נתונים מקוריים (לפי הסיווג החדש של ענפי כלכלה (מהדורה מעודכנת), פרסום טכני מס' 80), (לפי הסיווג החדש של משלח יד, פרסום טכני מס' 81)**

ביוני 2022 מספר המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע ירד לכ-749 אלף (כ-843 אלף בחודש הקודם). מספר השכירים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע ביוני 2022 ירד לכ-647 אלף (כ-734 אלף בחודש הקודם). בלוח 1 המצורף להודעה זו מוצגים אחוז המועסקים ואחוז השכירים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים ומכלל השכירים, לפי ענף כלכלי ומשלח יד בחודשים פברואר 2020 ויוני 2021, מאי ויוני 2022. מידע נוסף על היעדרות מעבודה נמצא בלוחות 3, 5, ו-7 המצורפים להודעה זו. מידע על מועסקים ושכירים שעבדו מהבית מוצג בלוח 13 המצורף להודעה זו.

ביוני 2022, אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע במגזר ציבורי לפי הגדרה ענפית מכלל המועסקים ירד ל-17.6% (19.3% בחודש הקודם). מתוכם, אחוז הנעדרים מעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע מסיבות הקשורות לנגיף קורונה במגזר ציבורי לפי הגדרה ענפית מכלל המועסקים עלה ל-1.2% (0.2% בחודש הקודם). אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע לא במגזר ציבורי לפי הגדרה ענפית מכלל המועסקים ירד ל-18.2% (20.8% בחודש הקודם). מתוכם, אחוז הנעדרים מעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע מסיבות הקשורות לנגיף קורונה לא במגזר ציבורי לפי הגדרה ענפית מכלל המועסקים עלה ל-1.1% (0.9% בחודש הקודם).

האחוז הגבוה ביותר של מועסקים הנעדרים מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע, מכלל המועסקים, היה בענפים: **חינוך** – 24.0% (2.7% בגלל סיבות הקשורות לקורונה), **תעשייה**; **כרייה וחציבה** – 23.5% (מתוכם

בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 0.5%), **שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח** – 22.6% (לא היו נעדרים בגלל סיבות שקשורות לקורונה).

האחוז הגבוה ביותר של מועסקים **שעבדו מהבית**, מכלל המועסקים, היה בענפים: **מידע ותקשורת** (56.7%), **פעילויות נדל"ן** (49.1%), **שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים** (36.4%).

האחוז הגבוה ביותר של מועסקים **הנעדרים מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע**, מכלל המועסקים, היה במשלחי היד: **בעלי משלח יד אקדמי** – 22.5% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 1.5%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** 20.5% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 0.8%), **פקידים כלליים ועובדי משרד** – 19.1% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 0.7%).  
האחוז הגבוה ביותר של מועסקים **שעבדו מהבית**, מכלל המועסקים, היה במשלחי יד: **בעלי משלח יד אקדמי** (31.7%), **מנהלים** (23.7%), **הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה** (19.2%).

### **היעדרות מעבודה והבלתי מועסקים לפי קבוצות גיל ומין - נתונים מקוריים**

בלוח 2 המצורף להודעה זו מוצג אחוז המועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע או חלק מהשבוע מכלל המועסקים, לפי גיל ומין בחודשים פברואר 2020 ויוני 2021, מאי ויוני 2022. מידע נוסף על היעדרות מעבודה נמצא בלוחות 4, 6, ו-8 המצורפים להודעה זו. בלוח 12 מוצג אחוז הבלתי מועסקים לפי גיל ומין.

האחוז הגבוה ביותר של **הבלתי מועסקים** מכוח העבודה היה: בקרב **בני 15-17** – 15.6%, **בני 25-29** – 5.3% ובקרב **בני 18-24** – 4.9%.

האחוז הגבוה ביותר של מועסקים **הנעדרים מהעבודה כל השבוע או חלק מהשבוע**, מכלל המועסקים, היה: בקרב **בני 65-69** – 22.3% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 1.7%), **בני 65 ומעלה** – 21.0% (מתוכם בגלל סיבות שקשורות לקורונה – 1.8%), **בני 15-17** – 20.1% (מתוכם מספר הנעדרים מסיבות שקשורות לקורונה 5.9%) ובקרב **בני 75 ומעלה** 20.1% (מתוכם מספר הנעדרים מסיבות שקשורות לקורונה 3.5%).

**מועסקים חלקית שלא מרצון - נתונים מקוריים.** החל משנת 2018 שונתה הגדרה של מועסקים חלקית שלא מרצון<sup>2</sup> בעקבות המעבר לשאלון חדש ומורחב. מספר מועסקים חלקית שלא מרצון ירד ל-53.6 אלף ביוני 2022 (56.4 אלף בחודש הקודם), וחלקם מכלל המועסקים ירד ל-1.3% (1.4% בחודש הקודם). (ראה נתונים מפורטים בלוח 2.9 ב"[ירחון סקר כוח אדם](#)" באתר האינטרנט)

**שכירים בתחום ההיי-טק - נתונים מקוריים.** מספר השכירים בתחום ההיי-טק עלה ביוני 2022 לכ-430 אלף (כ-421 אלף בחודש הקודם). חלקם של השכירים בתחום ההיי-טק מכלל השכירים עלה ביוני 2022 ל-11.7% (11.5% בחודש הקודם). (ראה נתונים מפורטים בלוח 2.18 ב"[ירחון סקר כוח אדם](#)" באתר האינטרנט)

<sup>2</sup> עד שנת 2017: העובדים פחות מ-35 שעות בשבוע בדרך כלל (כולל שכירים בעלי חברות בע"מ), משום שחיפשו עבודה במשרה מלאה או נוספת אך לא מצאו.  
משנת 2018: העובדים פחות מ-35 שעות בשבוע בדרך כלל (לא כולל שכירים בעלי חברות בע"מ), שמעוניינים לעבוד יותר מ-35 שעות וחיפשו באופן פעיל בארבעת השבועות האחרונים לעבוד מספר שעות רב יותר.

## פרק ב' - נתונים מנוכי עונתיות של יוני 2022

### נתונים מנוכי עונתיות

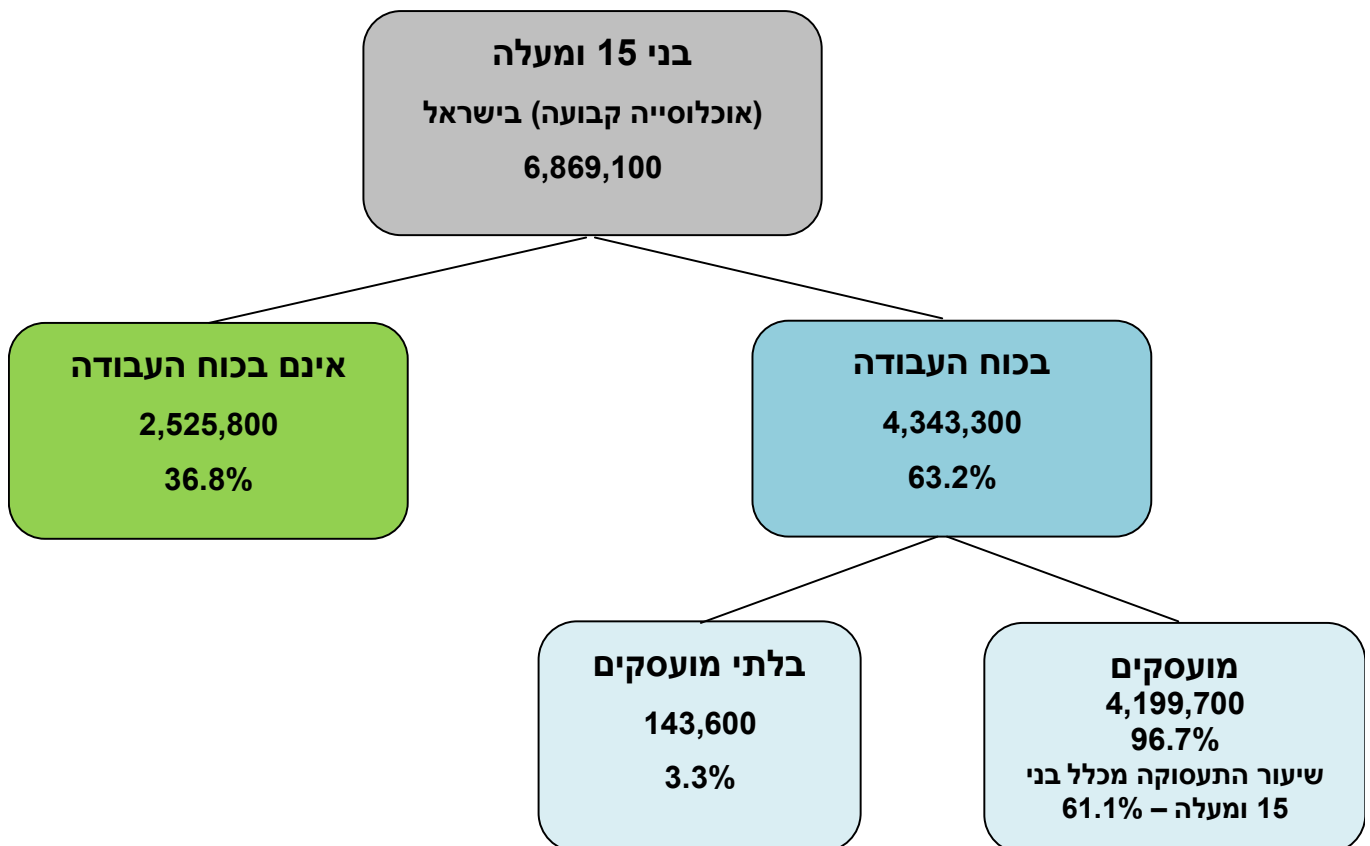
יוני 2022 (לעומת מאי 2022, בקרב בני 15 ומעלה): (ללוחות ירחון סקר כוח אדם 06/2022)

- אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה – 3.3% (3.7% בחודש הקודם).
- אחוז בכוח העבודה – 63.2% (63.4% בחודש הקודם).
- שיעור התעסוקה (אחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה) – 61.1% (61.0% בחודש הקודם).
- אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה בקרב בני 25-64 – 2.9% (3.1% בחודש הקודם).
- אחוז בני 25-64 בכוח העבודה – 81.4% (81.2% בחודש הקודם).
- שיעור התעסוקה בקרב בני 25-64 – 79.0% (78.7% בחודש הקודם).
- אחוז המועסקים שעובדים בהיקף מלא בדרך כלל, מכלל המועסקים – 77.3% (77.4% בחודש הקודם).

### תכונות כוח העבודה ביוני 2022 (לעומת מאי 2022) - נתונים מנוכי עונתיות

#### בני 15 ומעלה

#### תכונות כוח העבודה יוני 2022

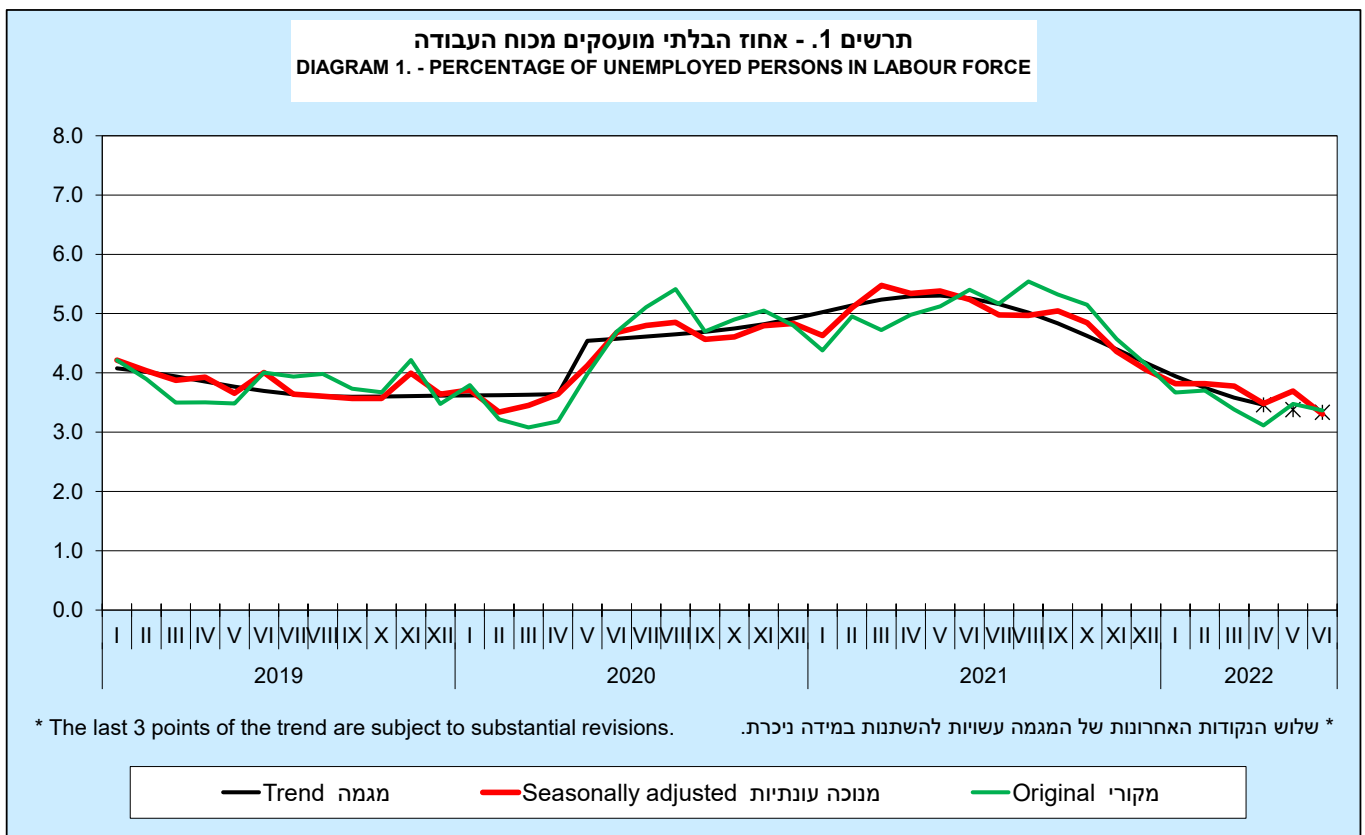


**מספר המשתתפים בכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה הגיע ביוני 2022 ל-4.343 מיליון נפש. מהם 4.200 מיליון מועסקים וכ-144 אלף בלתי מועסקים.** בקרב המועסקים, 2.160 מיליון היו **גברים** (2.156 מיליון בחודש הקודם) ו-2.040 מיליון היו **נשים** (2.029 מיליון בחודש הקודם).

**אחוז המשתתפים בכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה ירד ל-63.2%** (63.4% בחודש הקודם). אחוז זה בקרב **הגברים** (ראה תרשים 3) ירד ל-66.4% (66.7% בחודש הקודם), ובקרב **הנשים** אחוז זה עלה ל-60.2% (60.1% בחודש הקודם).

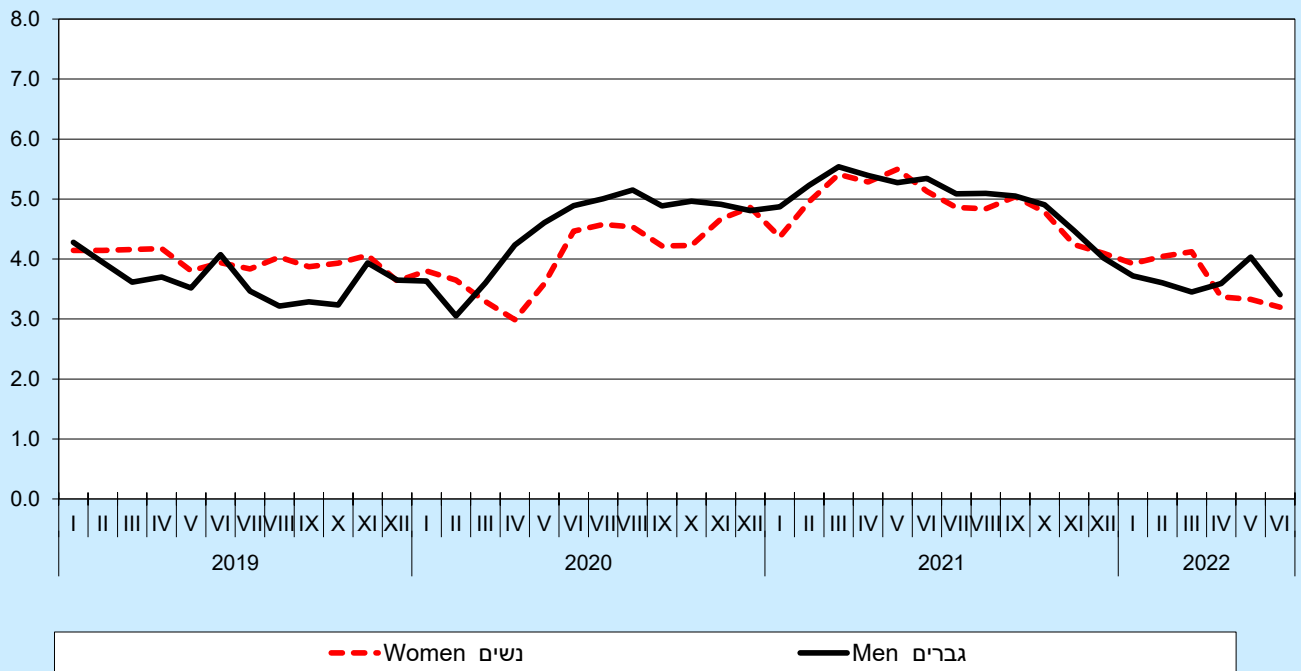
**אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה בחודש זה ירד ל-3.3%** (3.7% בחודש הקודם, ראה תרשים 1). אחוז **הגברים** הבלתי מועסקים (ראה תרשים 2) ירד ל-3.4% (4.0% בחודש הקודם), ואחוז **הנשים** הבלתי מועסקות ירד ל-3.2% (3.3% בחודש הקודם).

**שיעור התעסוקה** (המחושב כאחוז המועסקים מכלל האוכלוסייה) בקרב בני 15 ומעלה עלה ל-61.1% ביוני 2022 (61.0% בחודש הקודם). שיעור התעסוקה בקרב **הגברים** (ראה תרשים 4) עלה ל-64.1% (64.0% בחודש הקודם), ושיעור התעסוקה בקרב **הנשים** עלה ל-58.3% (58.1% בחודש הקודם).

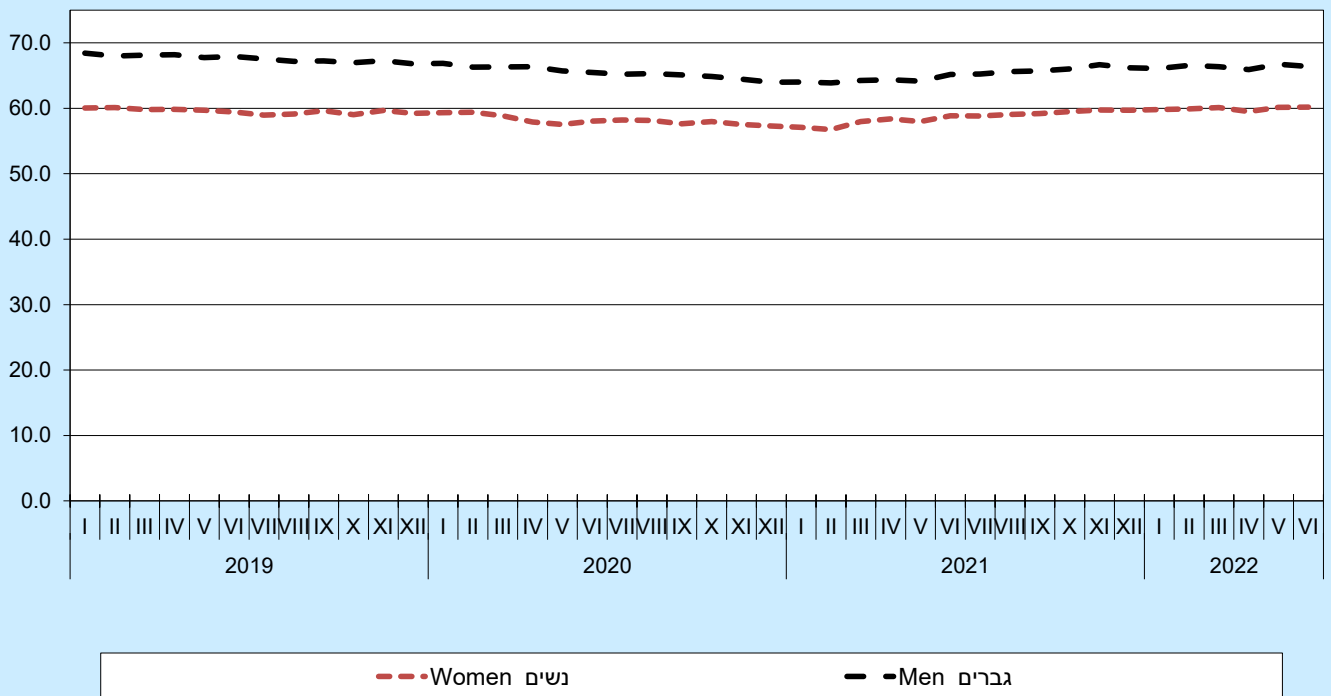




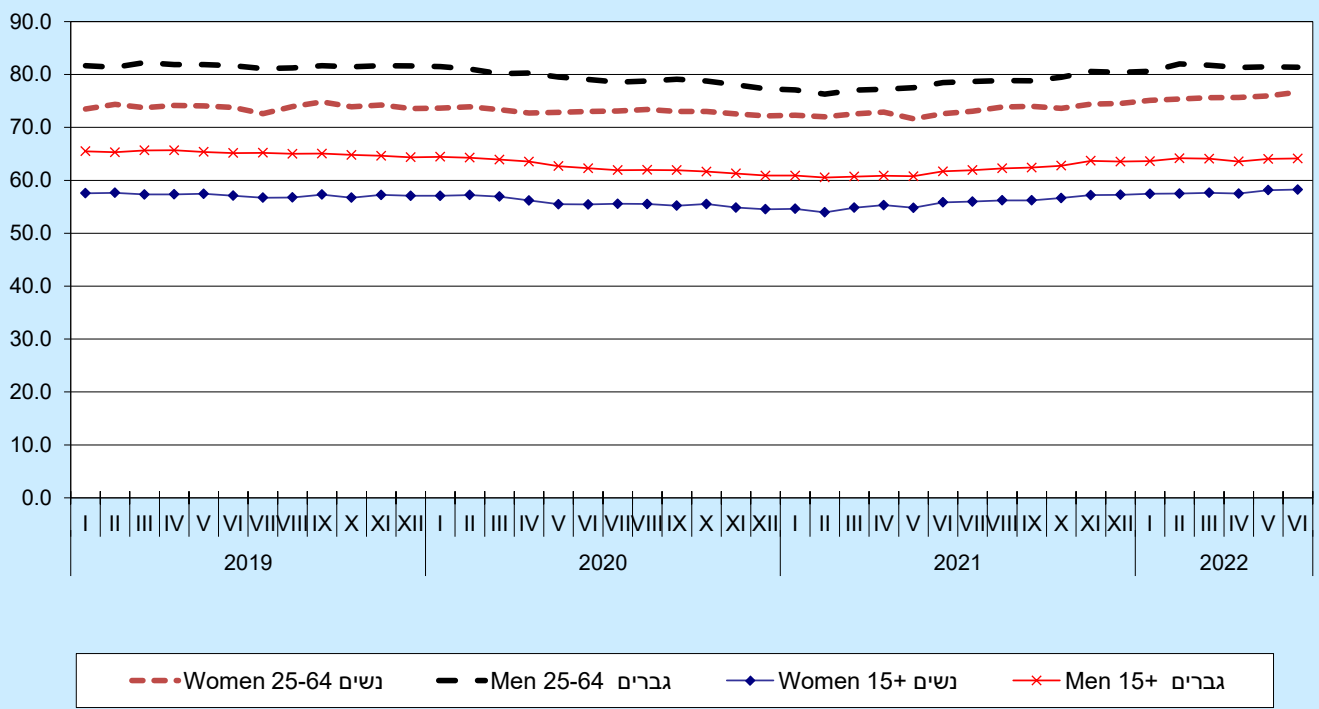
**תרשים 2. - אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה, לפי מין (נתונים מנוכי עונתיות)**  
**DIAGRAM 2. - PERCENTAGE OF UNEMPLOYED PERSONS IN LABOUR FORCE, BY SEX (SEASONALLY ADJUSTED DATA)**



**תרשים 3. - אחוז המשתתפים בכוח העבודה, לפי מין (נתונים מנוכי עונתיות)**  
**DIAGRAM 3. PERCENTAGE OF THE PARTICIPANTS IN THE LABOUR FORCE, BY SEX (SEASONALLY ADJUSTED DATA)**



תרשים 4. - שיעורי תעסוקה בקרב בני 15 ומעלה ובקרב בני 25-64, לפי מין (נתונים מנוכי עונתיות)  
 DIAGRAM 4. EMPLOYMENT RATES OF PERSONS AGED 15 AND OVER AND AGED 25-64, BY SEX  
 (SEASONALLY ADJUSTED DATA)



**מספר המועסקים** ביוני 2022 הגיע ל-4.200 מיליון נפש (4.185 מיליון בחודש הקודם). מספרם של המועסקים שעובדים **בהיקף מלא** (35 שעות ויותר בשבוע) **בדרך כלל** עלה באחוז קטן לעומת החודש הקודם (עליה של כ-600 מועסקים), ומספרם של המועסקים שעובדים **בהיקף חלקי** (פחות מ-35 שעות בשבוע) **בדרך כלל** עלה ב-0.6% לעומת החודש הקודם (עליה של כ-5 אלף מועסקים). אחוז המועסקים שעובדים **בהיקף מלא בדרך כלל** מכלל המועסקים ירד ל-77.3% (77.4% בחודש הקודם). בקרב **הגברים** אחוז זה הגיע ל-85.9% (ללא שינוי לעומת החודש הקודם), ובקרב **הנשים** אחוז זה ירד ל-68.1% (68.4% בחודש הקודם). (נתונים מפורטים בלוחות 1.24-1.26 ב"[ירחון סקר כוח אדם](#)" באתר האינטרנט)

מספרם של המועסקים שעבדו **בהיקף מלא** (35 שעות ויותר) **בשבוע הקובע** ירד ב-2.6% לעומת החודש הקודם (ירידה של כ-72 אלף מועסקים), ומספרם של המועסקים שעבדו **בהיקף חלקי** (פחות מ-35 שעות) **בשבוע הקובע** עלה ב-1.3% לעומת החודש הקודם (תוספת של כ-14 אלף מועסקים). מספרם של המועסקים **הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע** עלה ב-10.3% לעומת החודש הקודם (תוספת של כ-31 אלף מועסקים). מספרם של **הנעדרים זמנית מעבודתם חלק מהשבוע** עלה ב-27.7% לעומת החודש הקודם (תוספת של כ-134 אלף מועסקים). (נתונים מפורטים בלוחות 1.4-1.6, 1.30-1.32 ב"[ירחון סקר כוח אדם](#)" באתר האינטרנט)

**ממוצע שעות העבודה בשבוע למועסק** עלה ל-35.6 בחודש יוני 2022 (35.5 בחודש הקודם). **ממוצע שעות עבודה בשבוע לשכיר** ירד ל-35.6 שעות (35.9 בחודש הקודם).

## תכונות כוח העבודה לפי מחוז מגורים

(נתונים מפורטים בלוחות 1.11-1.16 ב"רחון סקר כוח אדם" באתר האינטרנט)

**אחוז הבלתי מועסקים בקרב בני 15 ומעלה ירד ברוב המחוזות ביוני 2022 בהשוואה לחודש הקודם. במחוז ירושלים הגיע אחוז זה ל-4.6% (4.7% בחודש הקודם), במחוז הצפון ל-3.7% (3.9% בחודש הקודם), במחוז חיפה ל-3.7% (4.2% בחודש הקודם), במחוז המרכז ל-2.6% (2.7% בחודש הקודם), במחוז תל אביב ל-2.5% (3.0% בחודש הקודם), ובמחוז הדרום ל-3.2% (4.3% בחודש הקודם).**

**אחוז ההשתתפות בכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה עלה ברוב מהמחוזות ביוני 2022 בהשוואה לחודש הקודם. במחוז ירושלים הגיע אחוז זה ל-52.1% (53.6% בחודש הקודם), במחוז הצפון ל-59.9% (59.5% בחודש הקודם), במחוז חיפה ל-62.5% (62.9% בחודש הקודם), במחוז המרכז ל-69.0% (68.1% בחודש הקודם), במחוז תל אביב ל-69.0% (68.9% בחודש הקודם), ובמחוז הדרום ל-58.9% (59.8% בחודש הקודם).**

**שיעור התעסוקה בקרב בני 15 ומעלה עלה ברוב מהמחוזות ביוני 2022 בהשוואה לחודש הקודם. במחוז ירושלים הגיע שיעור התעסוקה ל-49.7% (51.1% בחודש הקודם), במחוז הצפון ל-57.7% (57.2% בחודש הקודם), במחוז חיפה ל-60.2% (ללא שינוי לעומת החודש הקודם), במחוז המרכז ל-67.2% (66.2% בחודש הקודם), במחוז תל אביב ל-67.3% (66.9% בחודש הקודם), ובמחוז הדרום ל-57.0% (57.2% בחודש הקודם).**

## **מועסקים לפי ענף כלכלי (לפי הסיווג החדש של ענפי כלכלה (מהדורה מעודכנת), פרסום טכני מס' 80)**

(נתונים מפורטים בלוחות 2.1.2 ו-2.5.2 ב"רחון סקר כוח אדם" באתר האינטרנט)

ביוני 2022 עלה מספר המועסקים בכ-15 אלף לעומת החודש הקודם. מספר השכירים ביוני 2022 הגיע ל-3.670 מיליון (3.658 מיליון בחודש הקודם). בלוח 1 להלן מוצגים מספר המועסקים ומספר השכירים לפי ענף כלכלי במאי וביוני 2022.

**בקרב המועסקים, התוספות הגדולות היו בענף מסחר סיטוני וקמעוני ותיקון כלי רכב מנועיים (כ-12 אלף מועסקים) ובענף חינוך (כ-12 אלף מועסקים).**

**הירידות הגדולות היו בענף שירותי בריאות, רווחה וסעד (כ-9 אלף מועסקים), בענף פעילויות בנדל"ן (כ-6 אלף מועסקים), ובענף בינוי (כ-5 אלף מועסקים).**

לוח 1.- מועסקים ושכירים לפי ענף כלכלי, בחודשים מאי ויוני 2022, נתונים מנוכי עונתיות, אלפים

סדר	תיאור	מועסקים בחודש מאי 2022	מועסקים בחודש יוני 2022	שכירים בחודש מאי 2022	שכירים בחודש יוני 2022
-	סך הכל (1)	4,184.8	4,199.7	3,658.4	3,670.3
A	חקלאות, ייעור ודיג	34.9	35.6	23.3	25.7
B+C	תעשייה; כרייה וחציבה	404.4	409.5	378.0	381.5
D	אספקת חשמל, גז, קיטור ומיזוג אוויר	17.8	13.5	17.8	13.5
E	אספקת מים, שירותי ביוב וטיהור וטיפול בפסולת	17.8	21.0	17.8	20.3
F	בינוי	219.8	215.3	174.5	170.6
G	מסחר סיטוני וקמעוני; תיקון כלי רכב מנועיים	424.8	436.7	365.0	373.8
H	שירותי תחבורה, אחסנה, דואר ובלדרות	169.3	166.0	137.4	135.1
I	שירותי אירוח ואוכל	171.2	169.6	154.1	152.6
J	מידע ותקשורת	289.2	285.6	270.8	273.1
K	שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח	143.6	145.0	130.3	131.6
L	פעילויות בנדל"ן	36.0	29.6	21.4	17.7
M	שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים	322.8	320.1	227.1	225.9
N	שירותי ניהול ותמיכה	161.2	158.0	150.0	143.6
O	מינהל מקומי, ציבורי וביטחון וביטוח לאומי	428.8	428.4	426.4	425.0
P	חינוך	512.2	523.9	484.7	499.8
Q	שירותי בריאות רווחה וסעד	476.1	467.1	420.0	415.3
R	אמנות, בידור ופנאי	83.6	83.4	45.1	46.1
S	שירותים אחרים	105.0	103.3	59.9	59.9
T	משקי בית כמעסיקים	70.9	75.9	67.4	69.4

(1) כולל מועסקים או שכירים בענף "ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים" (סדר U), ומועסקים או שכירים שהענף הכלכלי שלהם אינו ידוע.

### מועסקים לפי משלח יד (לפי הסיווג החדש של משלחי יד, פרסום טכני מס' 81)

(נתונים מפורטים בלוחות 2.10.2 ו-2.14.2 ב"ירחון סקר כוח אדם" באתר האינטרנט)

בלוח 2 להלן מוצגים מספר המועסקים ומספר השכירים לפי משלחי יד במאי וביוני 2022.

בקרב מועסקים, התוספות הגדולות היו בקרב בעלי משלח יד אקדמי (כ-9 אלף מועסקים), עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים (כ-7 אלף מועסקים), הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה (כ-7 אלף מועסקים).

הירידה הגדולה הייתה בקרב מנהלים (כ-8 אלף מועסקים).

לוח 2.- מועסקים ושכירים לפי משלח יד, בחודשים מאי ויוני 2022, נתונים מנוכי עונתיות, אלפים

סדר	תיאור	מועסקים בחודש מאי 2022	מועסקים בחודש יוני 2022	שכירים בחודש מאי 2022	שכירים בחודש יוני 2022
-	סך הכל (1)	4,184.8	4,199.7	3,658.4	3,670.3
1	מנהלים	316.1	307.9	267.6	264.0
2	בעלי משלח יד אקדמי	1,255.7	1,264.4	1,093.3	1,103.1
3	הנדסאים, טכנאים, סוכנים ובעלי משלח יד נלווה	580.3	586.8	490.9	494.3
4	פקידים כלליים ועובדי משרד	272.2	268.1	270.9	262.6
5	עובדי מכירות ושירותים	742.8	747.0	649.0	652.7
6	עובדים מקצועיים בחקלאות, בייעור ובדיג	26.4	29.3	13.3	17.8
7-8	עובדים מקצועיים בתעשייה ובבינוי ועובדים מקצועיים אחרים	525.6	533.1	422.3	430.8
9	עובדים בלתי מקצועיים	192.4	188.8	184.7	179.7

(1) כולל מועסקים או שכירים שמשלח ידם אינו ידוע.

## בני 25-64

(נתונים מפורטים בלוחות 1.20-1.22 ב"רחון סקר כוח אדם" באתר האינטרנט)

**אחוז המשתתפים בכוח העבודה בקרב בני 25-64 עלה ל-81.4% ביוני 2022 (81.2% בחודש הקודם).**  
אחוז ההשתתפות בקרב **הגברים** ירד ל-84.0% (84.3% בחודש הקודם), ובקרב **הנשים** עלה אחוז זה ל-78.9% (78.2% בחודש הקודם).

**אחוז הבלתי מועסקים מכוח העבודה בקרב בני 25-64 ירד ל-2.9% (3.1% בחודש הקודם).** בקרב **הגברים** אחוז הבלתי מועסקים ירד ל-3.1% (3.4% בחודש הקודם), ובקרב **הנשים** אחוז הבלתי מועסקות הגיע ל-2.8% (ללא שינוי לעומת החודש הקודם).

**שיעור התעסוקה בקרב בני 25-64 עלה ל-79.0% (78.7% בחודש הקודם).** שיעור התעסוקה בקרב **הגברים** הגיע ל-81.4% (ללא שינוי לעומת החודש הקודם), ובקרב **הנשים** שיעור התעסוקה עלה ל-76.7% (76.0% בחודש הקודם).

## פרק ג' - הגדרות הסברים מתודולוגיים בעקבות משבר נגיף קורונה

סקר כוח אדם הוא המקור העיקרי למידע על כוח העבודה בישראל והוא נערך באופן שוטף על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. החל משנת 2022 רואיינו בממוצע בכל חודש באופן שוטף כ-17,500 בני 15 ומעלה. בחודש יוני 2022 רואיינו כ-18,200 בני 15 ומעלה. אוכלוסיית הסקר כוללת את התושבים הקבועים של מדינת ישראל, כמו גם תיירים ותושבים ארעיים השוהים בישראל יותר משנה ברציפות. הסקר מאפשר מעקב אחר ההתפתחות בכוח העבודה, גודלו ותכונותיו, היקף האבטלה ועוד.

הגדרות מפורטות של תכונות כוח העבודה ניתן לראות באתר האינטרנט בנושא "[שוק העבודה](#)".

הגדרות של קבוצות רלוונטיות להודעה זו:

1. **הבלתי מועסקים:** בני 15 ומעלה שלא עבדו אפילו שעה אחת בשבוע הקובע ואין להם עבודה ממנה נעדרו כל השבוע הקובע, חיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 שבועות שקדמו לראיון בסקר והיו זמינים לעבודה בשבוע הקובע.
2. **המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה:** בני 15 ומעלה המועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע בגלל צמצום בהיקף העבודה, השבתת מקום עבודה ואלה שציינו ב"אחר" שהם נעדרו בגלל קורונה, כולל עובדים הנמצאים בחופשה ללא תשלום, אם מובטחת חזרתם לאותו מעסיק. כולל גם עובדים שאינם בחופשה ללא תשלום שנעדרו מסיבות הקשורות בקורונה כגון: צורך להישאר בבית עם הילדים בשל סגירת מערכות החינוך. לא כולל אנשים הנמצאים בבידוד שנחשבים לעובדים הנעדרים מעבודה בגלל מחלה.
3. **הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל פיטורים או סגירת מקום העבודה ממרץ 2020:** בני 15 ומעלה שלא עבדו בשבוע הקובע, ואין להם עבודה ממנה נעדרו כל השבוע הקובע ולא חיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 שבועות שקדמו לראיון בסקר ופוטרו מעבודתם ממרץ 2020.
4. **הלא משתתפים בכוח העבודה שהפסיקו לעבוד בגלל סיבות אחרות או לא עבדו בעבר, מעוניינים לעבוד עכשיו ולא חיפשו עבודה בחודש אחרון בגלל קורונה:** בני 15 ומעלה שלא עבדו בשבוע הקובע, ואין להם עבודה ממנה נעדרו כל השבוע הקובע ולא חיפשו עבודה באופן פעיל ב-4 שבועות שקדמו לראיון בסקר (כלומר, לא היו מועסקים או בלתי מועסקים). הם הפסיקו את עבודתם בגלל סיבה אחרת (פרט לפיטורים ממקום העבודה) או לא עבדו בעבר, הם מעוניינים לעבוד עכשיו, אך לא חיפשו עבודה בחודש אחרון בגלל קורונה.
- אחוז מכוח העבודה של 3 הקבוצות ביחד (1-3) או 4 קבוצות ביחד (1-4) מחושב מתוך כוח העבודה בתוספת הקבוצה השלישית או הרביעית בהתאמה, לכוח העבודה.
5. **מועסקים לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה:** בני 15 ומעלה המועסקים לא כולל מועסקים שנעדרו זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה (ראה הגדרה בסעיף 2 לעיל).
6. **שיעור תעסוקה לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה:** מחושב כאחוז של המועסקים לא כולל נעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע מסיבות הקשורות בקורונה מכלל בני 15 ומעלה.
7. **המגזר הציבורי על פי הגדרה ענפית כולל את ענפי הכלכלה האלה:** ייצור כלי תחבורה והובלה אחרים (30); אספקת חשמל (35); אספקת מים (36); שירותי ביוב (37); שירותי דואר (5310); מינהל מקומי (83); מינהל ציבורי וביטחון; ביטוח לאומי חובה (84); חינוך קדם-יסודי (גני ילדים) (850); מוסדות חינוך יסודי (851); מוסדות חינוך על-יסודי (חטיבת ביניים וחטיבה עליונה) (852); מוסדות חינוך על-תיכוניים (לא אקדמיים) (853); מכללות אקדמיות ושלוחות של מוסדות להשכלה גבוהה מחו"ל (854); אוניברסיטאות (855); בתי חולים (861); מרפאות ציבוריות (8620); לשכות בריאות, תחנות לבריאות המשפחה והקהילה, תחנות למניעת מחלות (8623); הפעלת ספריות, ארכיונים ומוזאונים (91); מרכזים קהילתיים (מתנ"סים) (944); ארגונים וגופים חוץ-מדינתיים (99).

8. **תחום ההיי-טק:** הגדרת תחום ההיי-טק מבוססת על סיווג ענפי כלכלה (ראה: [הסיווג האחיד של ענפי הכלכלה 2011 \(מהדורה מעודכנת\)](#), פרסום טכני 80, [הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה](#)), ועל הגדרות של ה-OECD ושל ארגון ה-EUROSTAT (ראה מידע נוסף בפרסום: "[התפתחות תחום ההייטק בישראל, 1995-2014](#)"). **ענפי תעשייה בתחום ההיי-טק (תעשיות טכנולוגיה עילית):** ייצור תרופות, כולל תרופות הומאופתיות (21), ייצור מחשבים, מכשור אלקטרוני ואופטי (26), ייצור כלי טיס, חלליות וציוד נלווה (303). **ענפי שירותים בתחום ההיי-טק (שירותים עתירי ידע בהיי-טק):** שירותי תקשורת (61), תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים נלווים אחרים (62), עיבוד נתונים, אחסון ושירותים נלווים; אתרי שער לאינטרנט (631), מרכזי מחקר ופיתוח (720), מחקר ופיתוח בהנדסה ובמדעי הטבע (721).

משבר נגיף קורונה השפיע על תהליכי עבודה בסקר כוח אדם. להלן פירוט הבעיות ואופן התמודדות עמן מבחינה מתודולוגית. מתודולוגיה מפורטת של הסקר ניתן לראות באתר האינטרנט בנושא "[שוק העבודה](#)".

### **בתהליך איסוף הנתונים**

מאמצע חודש מרץ 2020 לא התאפשר לבצע ראיונות פנים-אל-פנים. לכן כל הראיונות החל מאמצע חודש מרץ בוצעו באמצעות הטלפון: 91.4% ביוני 2022, 91.6% במאי 2022, 90.7% באפריל 2022, 91.0% במרץ 2022, 97.1% בפברואר 2022, 98.7% בינואר 2022, 93.9% בדצמבר 2021. החל מחודש יוני 2021 חזרנו לבצע ראיונות פנים-אל-פנים. החל מאמצע דצמבר 2021 כל הראיונות מתבצעים שוב באמצעות הטלפון. החל ממרץ 2022 שוב חזרנו לבצע ראיונות פנים אל פנים. אחוז הפקידה בחודש יוני 2022 ירד ל-72.5% (73.7% בחודש הקודם).

### **בתהליך עיבוד הנתונים**

על פי הגדרות הסקר (שתואמות הגדרות בין-לאומיות של ארגון העבודה הבין-לאומי) רוב העובדים שהוצאו לחופשה ללא תשלום החל ממרץ 2020 נחשבים כמועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם. לכן ההשפעה של משבר נגיף קורונה על תכונות כוח העבודה מתבטאת בעיקר בסדרות נתונים: מועסקים הנעדרים זמנית מעבודתם כל השבוע; מועסקים הנעדרים מעבודתם חלק מהשבוע; מועסקים שעבדו בהיקף מלא בשבוע הקובע.

בחודשים מרץ ואפריל 2020 בוצעו תיקונים בתהליך חישוב מקדמי הניפוח בסקר. מדי חודש מחושבים גורמי תיקון לדירות שהוצאו ממסגרת הבנייה החדשה עבור כל קבוצה גאוגרפית בנפרד, וזאת כדי לתקן את הפיגור בעדכון דירות אלו במדגם. אם מתעוררות בעיות נקודתיות בפקידה, למשל קושי לפקוד באזור מסוים, יש צורך במתן גורמי תיקון לקבוצות אחרות במדגם. מאז המעבר לסקר כוח אדם חודשי, עד לחודש מרץ 2020, לא נוצרו בעיות מסוג זה ולכן לא הופעל התהליך. בחודש מרץ 2020, בעקבות משבר נגיף קורונה, חלה ירידה בשיעור ההשבה במחצית השנייה של החודש בד בבד עם שינוי בתכונות כוח העבודה במחצית זו ולכן חושב מקדם תיקון מיוחד. מקדם התיקון נועד לאזן את התפלגות המשיבים בין שבועות הפקידה. בשלב זה מקדם

הניפוח הראשוני לכל הנפשות במשק בית במדגם השוטף מתקבל מהכפלת גורמי התיקון המתאימים במקדם הניפוח הראשוני מהשלב הקודם. מקדם תיקון הופעל גם בחודש אפריל 2020.

בתחילת שנת 2022, נעשו בדיקות על סדרות נתונים מנוכי עונתיות ומגמה מסקר כוח אדם על מנת לטפל בנתונים יוצאי דופן בתקופת משבר הקורונה (בשנים 2020 ו-2021) ולאמוד בצורה טובה יותר את הסדרות המתפרסמות.

**לבסוף**, קיימים גופים נוספים המפרסמים נתונים הקשורים לסטטיסטיקה של שוק העבודה (שלא במסגרת סקר כוח אדם). הגדרות מפורטות לדורשי עבודה בשירות התעסוקה<sup>3</sup> ותובעי דמי אבטלה בביטוח הלאומי<sup>4</sup>, ניתן לראות במבוא לפרק 9 "[שוק העבודה](#)" [בשנתון סטטיסטי לישראל](#).

הפערים בין נתוני הגופים השונים לבין נתוני הלמ"ס נובעים בעיקר מהבדלים מהותיים בהגדרות. ההגדרות בגופים אלה הינן אופרטיביות למילוי תפקידיהם ואילו נתוני הלמ"ס מבוססים על הגדרות הסטטיסטיקה הרשמית, בהתאם לתפקידה של הלמ"ס. יחד עם זאת ולמען הסר ספק, קיים שיח שוטף בין כל הגופים בנוגע לנתונים השונים כדי לייצר תיאום ושקיפות מלאה בנתונים.

\* נתונים נוספים בנושא זה מתפרסמים ב"[ירחון סקר כוח אדם](#)" וב"[קובץ מעקב אחרי יעדי תעסוקה ממשלתיים](#)" [באתר האינטרנט של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה](#).

<sup>3</sup> [באתר של שירות התעסוקה](#).

<sup>4</sup> [באתר של הביטוח הלאומי](#).